

採用人事サポート
研究で培った
50年以上の



日本心理テスト研究所について

当社ではYG性格検査・クレペリン検査の販売・判定に係わるコンサルティングを主な業務といたしております。

YG性格検査は、質問紙法による心理テストであり、

50年以上、日本全国において数多くの実績を重ね、高い信頼を得ています。

当社は、このYG性格検査の販売と開発を全国唯一として行ってきました。

全国の企業・官公庁・学校など幅広く販売ネットワークを広げ、現在年間10万部の販売実績があり、

まさに時代の流れに沿った高度知識産業として伸張しております。

コンサルタント業務では、コンピュータ判定の研究を先駆けて行い、多くの方々にご利用いただいております。

今後も新しい時代のニーズに応じた心理テストの研究・開発・販売拡張に努力を重ね、

広く社会において、人材育成等の活用に助力する所存です。



YGPI

YGPI／スーパークレペリン検査のご案内

KRAEPELIN

お問い合わせ・お申し込み

日本心理テスト研究所株式会社

大阪府豊中市新千里東町1-4-1 阪急千里中央ビル8階

<https://sinri.co.jp/>

TEL 06-6836-5836 FAX 06-6836-5830

【営業時間】9:00~17:00(土・日・祝日は休業) FAX、ホームページでのご注文は24時間受付けております。



日本心理テスト研究所株式会社

面接と採用後の
印象が違う…

能力はあるのに
活躍していない…

選考にいつも
時間がかかる…

個性にあわせて
育成したい…

採用、人事、人材育成…
こんなお悩みはありませんか？



性格検査のパイオニア 「日本心理テスト研究所」におまかせください。

1
信頼

50年以上 研究を重ね、信頼性の高い検査結果を提供。

創設者の辻岡美延がYGPIの開発に携わって以来、50年以上にわたり研究・実績を積み重ね、多くの資料を蓄積。統計学・心理学を用いて、科学的根拠のある信頼性の高い検査結果を提供することが可能です。

2
実績

企業や官公庁など、年間10万部の販売実績。

創設以来、時代のニーズに応じた性格検査の販売・判定を行ってきた当社は、全国の企業や官公庁、大学・高校などの教育機関で、幅広く販売ネットワークを広げ、年間10万部の販売実績を誇ります。

3
迅速

独自開発のコンピュータ判定により、手間なくスピーディ。

検査のコンピュータ判定を業界でいち早く開発。大人数の受検者でも、コンピュータによってスピーディに判定可能。判定者の主觀が入らず、より信頼性と妥当性の高い判定結果を得ることにもつながります。

4
安心

わかりやすい判定結果と解説で、初めてでも分析が容易。

判定結果はわかりやすく、ていねいな解説付きなので、検査に関する専門的な知識がない方でも判定結果の分析が容易にできます。初めて利用する企業でも安心して検査を実施→活用することができます。

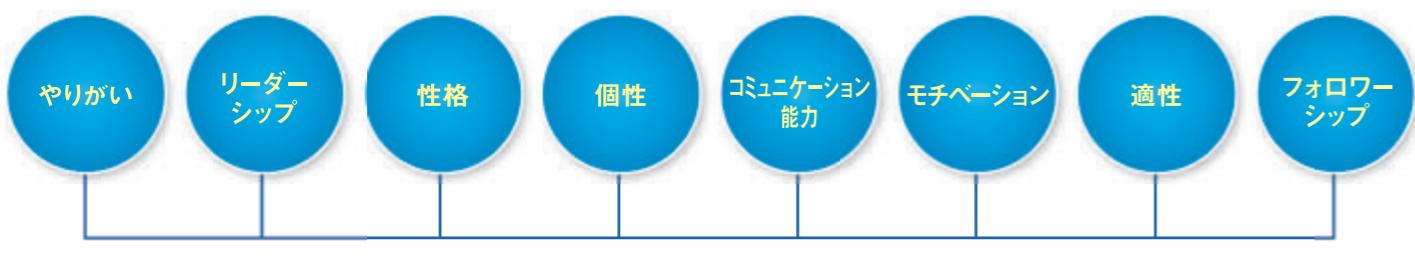
社員と企業がともに成長するために… 一人ひとりの個性や適性、能力を見極め、適正な採用と人材配置をサポートします。

なぜ必要な?

採用人事は、「客観的な特性把握」がポイントです。

人材の採用や配属先を決定するときに、その人の見た目や受け答えの印象から、つい主観的に判断して失敗してしまうことも…。そのような失敗を防ぐためには、その人の「特性」を、客観的に判断・把握することが重要です。性格検査を実施することにより、その人が持つ個性や適性が見えてくるので、客観的な判断をするための材料となり、より質の高い採用人事・人材配置・育成などを実現します。

「性格検査」で、その人の特性を把握



小売・販売業／製造業／福祉施設／病院／官公庁…などで

採用に役立てる

人材を伸ばし、活かす



- 自社との相性がわかり、ミスマッチを防げる。
- その人の働き方の特徴を知り、最適な配属を実現。
- 面接の印象だけでなく、客観的に判断できる。
- 選考にかける時間短縮・人員削減。

- 適性業務の判断
- チーム構成の見直し
- 個人のキャリア形成
- 適材適所の人員配置

どんな検査をするの?

2つの検査を行い、その人の特性を把握します。

当社では、性格特性を知ることができる「YGPI(YG性格検査)」と、行動特性を知ることができる「スーパークレペリン(クレペリン検査)」という2種の検査をご用意しています。その人がどんな性格なのか、どのような作業に適しているのかなど、知りたい特性にあわせてお選びください。検査の実施にあたって専門的な知識は不要なので、手軽に実施いただけます。

性格特性を知る

YGPI
YG性格検査



YGPIは、120問の質問に対する回答を、統計学・心理学を用いて分析することで、受検者の特性を把握できる「性格検査」です。専門的な知識がなくても容易に実施でき、さまざまな業界で、採用人事の判断材料として活用されています。自社との相性や、最適な配属先を知るためのヒントとなり、より良い採用人事を実現します。

詳しくは P.5～

行動特性を知る

スーパークレペリン
KRAEPELIN
クレペリン検査



スーパークレペリンは、作業量の高低を測定することで、受検者の集中力や作業効率などの仕事ぶりを把握することができる「作業検査」です。企業はもちろん、官公庁や病院、各種施設、教育の現場など、さまざまな業界で活用されています。適切な人材配置や社内教育、個人のキャリア育成のための判断材料として活かすことができます。

詳しくは P.9～



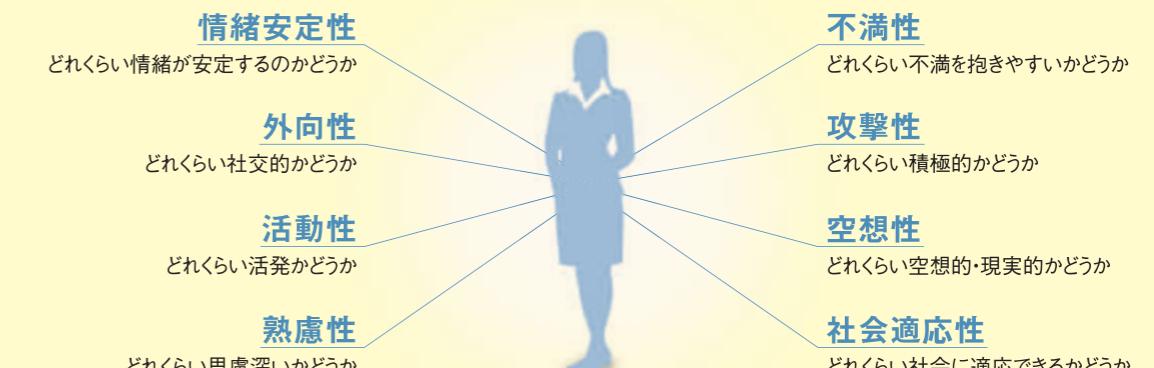
- 検査用紙に同封されている台本形式の「実施ガイド」または、施行CDを使い、受検者へ検査の説明を行います。
- 把握したい特性に応じて、性格検査を実施。専門的な器具は不要で、1時間以内※で検査できます。
- 検査実施後、検査用紙を回収し、当社へ送付または判定Webサービスにてご返却ください。
- 判定内容を詳しく解説したマニュアルを使い、専門的な知識がない方でも判定内容を分析・理解できます。
- 判定結果をもとに、採用の合否判定や、適性業務の判断、個人のキャリア形成などに活用できます。

一人ひとりの性格特性を知り、採用人事のクオリティ向上をサポート。

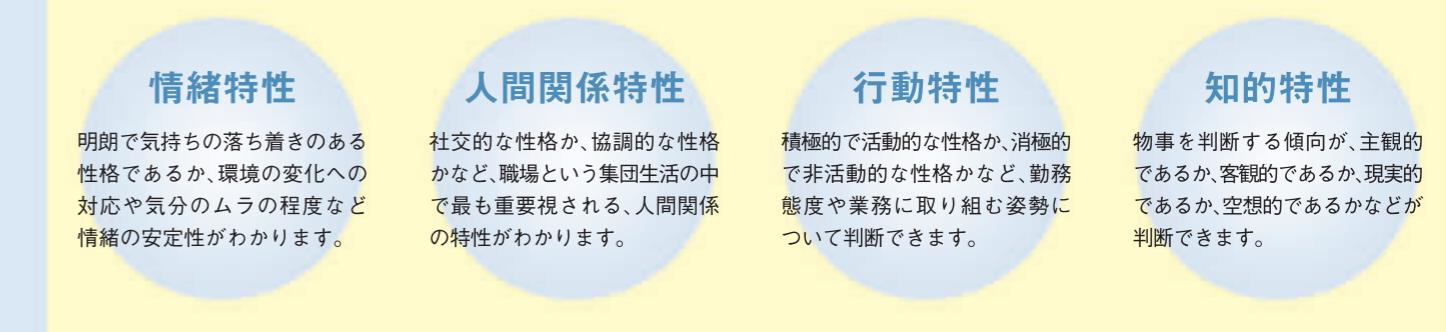
YGPIは、質問紙法による性格検査であり、50年以上、日本全国において数多くの実績を積み重ねてきました。その高い信頼性と実施が容易なことから、さまざまな業界で、採用人事の判断材料として導入されています。YGPIの検査では、人の性格特徴を12種に分類。120問の質問に回答してもらうだけで、それぞれの性格特徴を統計学・心理学を用いて分析し、測定・グラフ化します。受検者の強みや特性を把握できるので、自社との相性や、最適な配属先を知るためのヒントとなり、より良い採用人事を実現します。



8つの因子で、資質・性格を把握



4つの特性について、その人の特徴を判断



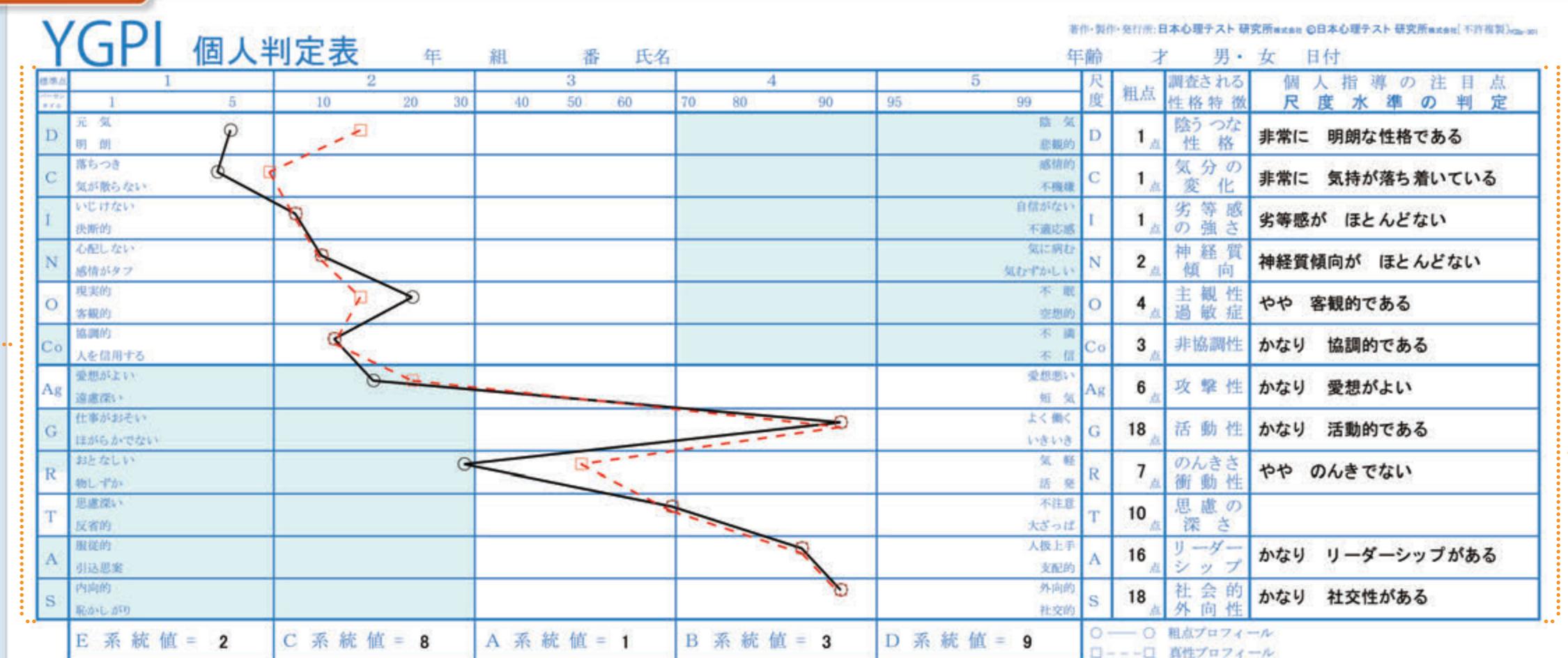
検査結果から、大きく5つのタイプに受検者を分類。

一人ひとりの **適性** を知ることができます。



その人の特性に応じた能力を発揮できる部署は? 業務は? …答えは、このシートの中にあります。

個人判定表の見方／活用



プロフィール

受検者の性格特性・性格特徴の強度を折れ線グラフで表現します。

標準点／パーセンタイル

12尺度の性格特徴を、「標準点」で5段階評価したり、「パーセンタイル」で強度を判断することができます。

粗点プロフィール

回答をそのまま表現したグラフ。

真性プロフィール

回答から、でたらめや歪曲成分を取り除いて性格傾向を表したグラフ。

因子得点水準の判定

性格を形成する基本的な8つの因子を、分析結果から点数化。この得点は「自分を良く見せよう」という歪曲反応を取り除いたものが表されます。さらに、それぞれ5段階に評価して、コメントを記載しています。

社会的望ましさの判定

「回答の歪曲の程度」は、自分を良く見せようとする反応を、「でたらめ回答の程度」は、どのような態度で受検したかを検出。それぞれ4段階に評価して、コメントを記載しています。

判定マニュアル



判定結果表に同封してお送りする「判定マニュアル」で、判定結果の詳しい見方がわかります。

尺度水準の判定

性格特徴を12尺度に分けて、コメントを記載。標準点の1~5にあわせて5段階で評価します。募集する職種にマッチする性格かどうか判断するのに役立ちます。(標準点3の平均状態では空欄)

タイプ判定

プロフィールの折れ線グラフをもとに、性格特徴の総合的な傾向を表します。

粗点タイプ	D型
粗点タイプ	D型
真性タイプ	D型
確率タイプ	CD型

概評
安定・積極型



集中力や作業効率がわかり、 人材配置や社内教育に活かせます。

クレペリン検査は、年間約70万人が受検する代表的な作業検査であり、長年にわたり人事の現場で用いられ、企業はもちろん、官公庁や病院、各種施設、教育の現場など、さまざまな業界で導入されています。「作業量の高低」を測定することで、受検者の行動特性がわかり、集中力や作業効率などの仕事ぶりを客観的に把握できるので、その人にマッチした人材配置や社内教育、キャリア育成を行うための判断材料として活かすことができます。

スーパークレペリンの特長

- 1** 受検者の回答が歪曲されにくい
- 2** スピーディ&確実なコンピュータ判定
- 3** 短時間に多くの受検者を検査
- 4** コストの負担が軽い



スーパークレペリンは、検査用紙に並んでいる数字の計算を繰り返すという「作業」で、受検者を測るので、自分の回答を歪曲することが困難です。



コンピュータが判定するので、客観的な結果をすばやく得られます。判定者の主觀が入ることなく、客観的な判定結果を短時間で得られます。



所要時間は50分～60分。施行者に専門的な知識や器具は不要なので、検査用紙を配布するだけで、一度に多くの受検者を検査することができ、効率的です。



検査自体が低価格なので、受検者数にあわせて手軽に実施可能。受検者が多くても、コンピュータ判定で、判定作業の時間をなくして、人件費削減にも貢献します。

個人判定表の見方／活用

定型曲線からの逸脱度

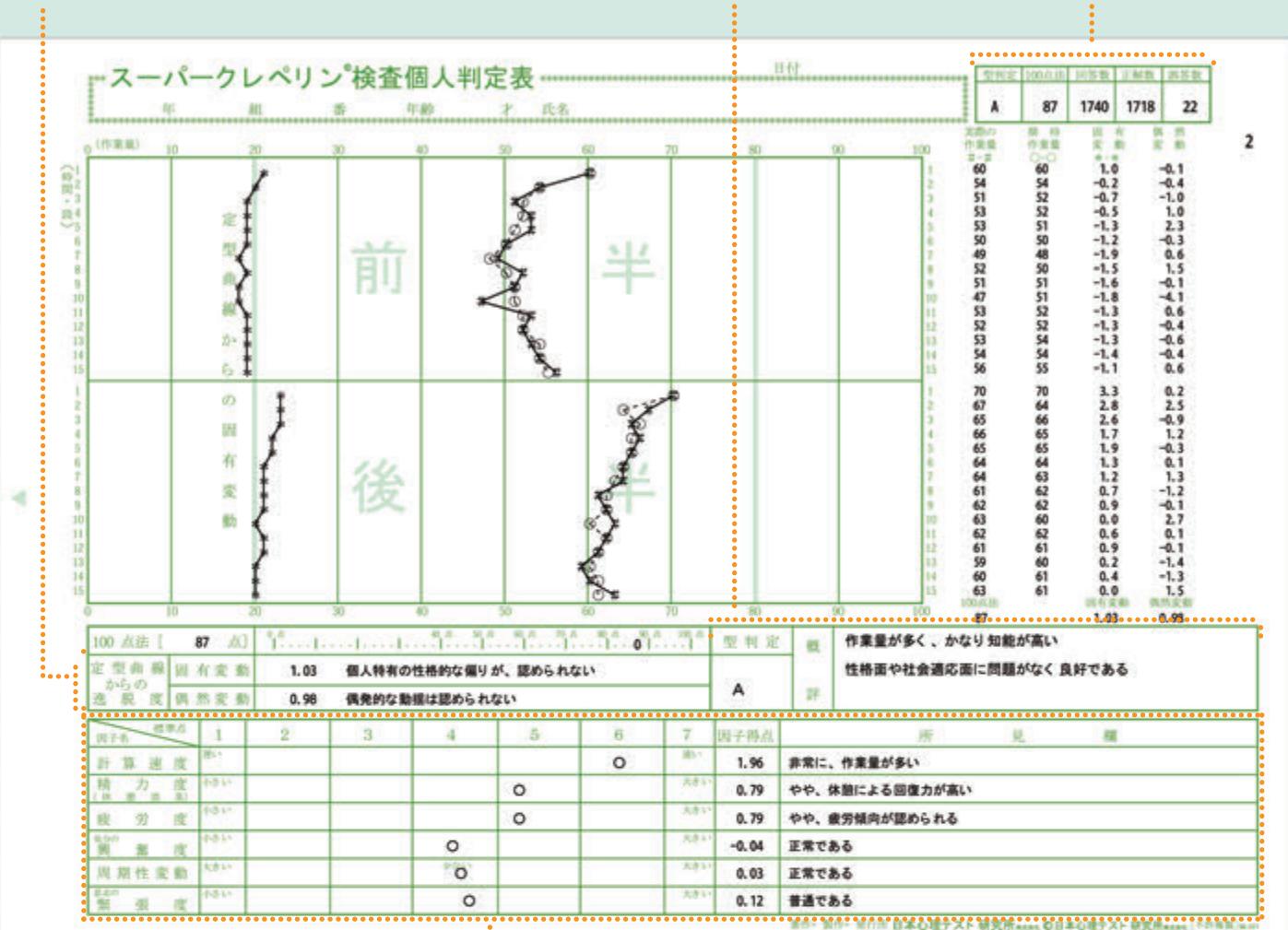
平常時の心の動搖や、葛藤の程度、偶発的なことが起きた場合に予測される動搖などを分析。基本的な流れに近いほど作業曲線に変化がなく、性格傾向に問題がないと判断できます。

型判定・概評

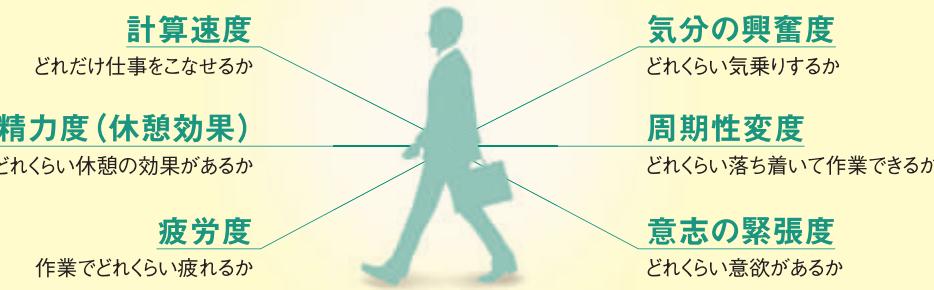
作業量と作業曲線の形から25種類の型判定を行い、それに対応したコメントを記載しています。

回答数・正解数・誤答数

回答されたすべての数字をチェックし、正解数・誤答数をカウント。「100点法」の点数が高いほど、性格傾向に問題がないとされます。



6つの因子で、行動特性を把握



解説マニュアル



判定結果表に同封してお送りする「解説マニュアル」で、判定結果の詳しい見方がわかります。

潜在的な能力や特徴を判断でき、
人材配置　社内教育　個人のキャリア形成支援　に役立ちます。